

PREMESSA

I criteri per l'attribuzione del bonus relativo alla valorizzazione dei docenti (L. 107/2015 art. 1 comma 129.3), deliberati all'unanimità dal Comitato di Valutazione dell' I.I.S.S. "E. Vanoni", sono stati definiti sulla base del RAV, del PdM e del PTOF della scuola.

Il comitato ha stabilito di attribuire un punteggio ad ogni indicatore: tale scelta non è finalizzata alla costruzione di una graduatoria meritoria dei docenti e ATA, ma è strumentale ad una necessaria decodifica, in termini numerici, delle azioni di miglioramento dell'Istituto.

La percentuale dei docenti che potranno rientrare nell'attribuzione del compenso del merito è stabilito nella misura del 25% del totale dei docenti e ATA aventi diritto.

Griglia di rilevazione per l'attribuzione del Bonus

ATA: _____ Tipo ruolo _____

Prerequisiti per accedere al bonus:

- Assenza di procedimenti disciplinari nell'anno scolastico corrente ed in quello precedente.
- Assenze non superiori al 10%

Area A: Valorizzazione della qualità del servizio assegnato, al contributo e al miglioramento dell'istituzione scolastica, nei confronti dell'utenza, nonché della disponibilità ad affrontare le emergenze Riferimento a.s. 2019-2020. (Punti max. 20)

<i>Punti Indicatori</i>	<i>Descrittori</i>	<i>Documentazione Allegata</i>	<i>Richiesta valutazione (apporre una X)</i>	<i>Valutazione Dirigente</i>
Assiduità di presenza	98% dei giorni (sul totale dei giorni di servizio nell'anno scolastico in valutazione escluse le ferie); Assenze non superiori al 10%	Dato acquisito dal sistema informativo scolastico		
Formazione professionale non obbligatoria	Formazione specifica della disciplina Corsi interni all'istituzione scolastica Formazione non specifica per il settore di appartenenza.	Allegare documentazione		
Disponibilità immediata per la risoluzione dei problemi organizzativi	Disponibilità a rispondere alle chiamate telefoniche anche quando non si è in servizio, partecipazione alla chat della scuola per problematiche organizzative – risoluzione dei problemi	Allegare documentazione		
Gestione pagina social della scuola	Aggiornamento delle pagine social che pubblicizza l'istituzione scolastica con comunicazione delle attività inerenti l'orientamento e le attività del PTOF	Allegare documentazione		

Nardò _____

Firma richiedente

Allegato griglia

La presente si allega a titolo informativo per il personale ATA al fine di conoscere i punteggi attribuiti ad ogni descrittore dal Dirigente Scolastico.

Area A: Valorizzazione della qualità del servizio e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché alla pubblicizzazione dell'istituto ai fini delle del successo formativo e scolastico degli studenti.
Riferimento a.s. 2019-2020.

(Punti max. 20)

A cura del Dirigente scolastico

Indicatori	Descrittori	Punteggio
Assiduità di presenza	98% dei giorni (sul totale dei giorni di servizio nell'anno scolastico in valutazione escluse le ferie); Assenze non superiori al 10%	0-5
Formazione professionale non obbligatoria	Formazione specifica di settore di appartenenza	0-3
	Corsi interni all'istituzione scolastica	0-2
	Formazione non specifica per il settore di appartenenza.	0-1
Disponibilità immediata per la risoluzione dei problemi organizzativi	Disponibilità a rispondere alle chiamate telefoniche anche quando non si è in servizio, partecipazione alla chat della scuola per problematiche organizzative – risoluzione dei problemi	0-5
Gestione pagine social della scuola	Aggiornamento delle pagine social che pubblicizza l'istituzione scolastica con comunicazione delle attività inerenti l'orientamento e le attività del PTOF	0-4